



Protocol

Indien de kans op besmetting aanwezig is; omdat er verschijnselen zijn, omdat je in het risico gebied bent geweest of in aanraking bent geweest met iemand uit het risicogebied al dan niet besmet is met Corona, dien je het volgende protocol te volgen. Zonder enige reden tot paniek, maar vooral uit voorzorg:

- Bij lichte griepverschijnselen (kortademigheid en verhoging) leidinggevende informeren en huisarts bellen.
- Bij lichte verkoudheid met leidinggevende overleggen of thuiswerken een optie is.



Vraag en antwoord omtrent ziekteverschijnselen:

Als de werknemer door de werkgever preventief wordt thuisgelaten, heeft hij dan recht op loon?

modoc

Ja

Mag werknemer die niets mankeert zelf beslissen preventief thuis te blijven?

modoc

Nee, behalve bij gegronde vrees voor besmetting op het werk

Zijn eerdere besmettingsgevallen een goede reden?

modoc

Mogelijk

Wat als de werknemer zonder goede reden thuisblijft?

modoc

Geen recht op loon

Mag de werknemer contact weigeren met collega's die terugkwamen uit het risicogebied en niets mankeren?

modoc

Nee. De werkgever moet wel een goede risico-inschatting maken en preventiemaatregelen treffen, zoals die collega's eerst thuis laten.

Dus: de werknemer is in principe verplicht om te werken met een collega die uit een risicogebied kwam en geen klachten heeft?

modoc

Ja.



Protocol

Wat doen met werknemer met griepverschijnselen?



Thuislaten. Telefonisch contact laten hebben met huisarts. Instructies GGD opvolgen.

En als het maar heel lichte klachten zijn?



Thuiswerken als dat kan. RIVM volgen.

[Bekijk hier het persbericht](#)

Als de school sluit en kind moet worden opgevangen, heeft werknemer dan recht op loon?



Ja, voor korte duur om opvang te regelen.

En daarna?



Verlof opnemen in overleg, vaak onbetaald of snipperdagen.

Wat als werknemer met OV komt en dat straks niet meer rijdt?



Korte tijd recht op loon, om vervangend vervoer te regelen.

*Bron "vraag en antwoord"; Hans Kamerbeek, advocaat @Kamerbeek advocaten/ linkedinpost 10 maart 2020.

Raadpleeg geregeld de website van het [RIVM](#) voor de laatste ontwikkelingen.

#doeisnietzoricovol